

PROGRAMMA SVOLTO

CLASSE	4AEI
INDIRIZZO	SIA
ANNO SCOLASTICO	2020 / 2021
DISCIPLINA	DIRITTO
DOCENTE	Prof. ssa Giordana Grosso

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

PROGRAMMA SVOLTO NELLA CLASSE 4AEI

Libro di testo adottato: Zagrebelsky ed altri DIRITTO secondo biennio Le Monnier

Altri materiali: codice civile – fotocopie

COMPETENZE SVILUPPATE	MODULI/UNITÀ	CONTENUTI
Vedi sotto	MODULO 1 IMPRESA E AZIENDA	<p>L' IMPRENDITORE Storia del diritto commerciale. Oggetto del diritto commerciale. Fonti. Nozione di imprenditore e di impresa. Analisi della definizione. Classificazione delle imprese. Imprenditore agricolo. Imprenditore commerciale. Piccolo imprenditore. Il piccolo imprenditore e la legge fallimentare. I criteri di economicità. L'artigiano. Visura camerale. L'impresa familiare. Attività commerciale. Acquisto della qualità di imprenditore commerciale. Incompatibilità con l'esercizio dell'impresa commerciale. L'obbligo della registrazione. Efficacia delle iscrizioni nel registro delle imprese. Obbligo tenuta scritture contabili. Modo di tenuta-conservazione - durata. Efficacia probatoria. Sanzioni per la mancata o irregolare tenuta. L'imprenditore occulto. Gli ausiliari dell'imprenditore: Inquirente, Procuratore, Commesso. L'impresa sociale. La responsabilità sociale dell'impresa. Bilancio sociale e bilancio ambientale.</p> <p>L'AZIENDA E I SEGNI DISTINTIVI Nozione: elementi costitutivi - Trasferimento - Requisiti - Effetti: divieto di concorrenza - Successione nei contratti - Tutela dell'avviamento commerciale. I segni di individuazione dell'azienda in generale. La Ditta - Requisiti - Tutela - Trasferimento. Insegna. Marchio. La tutela dei segni distintivi.</p> <p>OPERE DELL'INGEGNO E INVENZIONI INDUSTRIALI Diritti sulle creazioni dell'ingegno, diritto d'autore, opere comuni e collettive. Il diritto dell'inventore.</p>

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

		<p>Il brevetto per invenzioni industriali. I brevetti per modelli e disegni ornamentali</p> <p>LA CONCORRENZA E LA TUTELA DEL CONSUMATORE Libera concorrenza e monopolio Limitazioni contrattuali alla libera concorrenza Normativa antimonopolistica Concorrenza sleale e sanzioni Pubblicità commerciale e codice di autodisciplina Tutela del consumatore</p>
<p>Vedi sotto</p>	<p>MODULO 2 LE SOCIETA' DI PERSONE</p>	<p>LA SOCIETA' CARATTERI GENERALI Il contratto di società: nozione. Differenza tra società e comunione di godimento e associazione. Differenza tra capitale sociale e patrimonio sociale. Requisiti essenziali del contratto di società: i conferimenti. Esercizio in comune di un'attività economica. Divisione utili, tipi di società: non commerciali e commerciali, di persone e di capitali. Società con fine mutualistico. Società artigiane e società tra professionisti. Società irregolare. Società di fatto. Società occulta e socio occulto</p> <p>SOCIETA' SEMPLICE E NORMATIVA COMUNE PER LE SOCIETA' DI PERSONE Nozione di società semplice. Personalità giuridica e autonomia patrimoniale. Costituzione della società. Conferimenti: categorie. Ragione sociale. Capitale sociale e patrimonio sociale - sua funzione. Status di socio - amministrazione della società, amministrazione e rappresentanza, amministrazione a terzi non soci. Funzioni degli amministratori - responsabilità. Deliberazione all'unanimità e a maggioranza dei soci. Rapporti interni tra i soci: diritto agli utili, ripartizione utili e perdite, divieto patto leonino. Rapporti con i terzi. Responsabilità del patrimonio sociale. Responsabilità dei soci che hanno agito in nome e per conto della società. Responsabilità altri soci. Il nuovo socio. Il creditore particolare del socio di fronte alla società. Cessazione qualità di socio (morte - recesso - esclusione). Scioglimento e liquidazione della società.</p>

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

		<p>SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO E SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE Definizione e caratteri. Aspetto fiduciario. Stipulazione dell'atto costitutivo. Registrazione e modificazione dell'atto costitutivo. Il capitale sociale: sua intangibilità. Riduzione del capitale in caso di eccedenza ed in caso di perdite. Divieto di concorrenza dei soci. Autonomia patrimoniale. Amministrazione S.n.c. Inventario, bilancio e distribuzione degli utili. Scioglimento e liquidazione. S.n.c. non registrata. Nozione e categorie di soci nella società in accomandita semplice. Ragione sociale e disciplina generale. Nomina e revoca amministratori. Soci accomandanti. Divieto di ingerenza. Trasferimento quote - S.a.s. non registrata. Scioglimento, liquidazione e cancellazione della s.a.s.</p>
VEDI SOTTO	<p>MODULO 3 LE SOCIETA' DI CAPITALI</p>	<p>LA S.P.A. E IL GRUPPO SOCIETARIO La società per azioni: generalità. Unico azionista. Controllo S.p.A. Holding e Multinazionali. Scalata societaria ed OPA.</p> <p>S.P.A.: COSTITUZIONE CONFERIMENTI E AZIONI Fasi della costituzione della S.p.A. Stipulazione dell'atto costitutivo, statuto, patti parasociali. Iscrizione nel registro delle imprese. Modificazioni dell'atto costitutivo - cause di nullità della società. Effetti della nullità. I conferimenti della S.p.A. Conferimento e finanziamento. Conferimento di beni in natura e di crediti: la stima obbligatoria. Le prestazioni accessorie. Che cos'è un'azione. La circolazione delle azioni: regole generali. Limitazioni alla libera circolazione delle azioni. Diritti dell'azionista. Categorie di azioni. Che cos'è un'obbligazione. Differenze tra azione ed obbligazione. Emissione di obbligazioni: limiti e procedura. Assemblea degli obbligazionisti ed il rappresentante comune. Obbligazioni indicizzate e</p>

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

obbligazioni convertibili in azioni.

LE FUNZIONI INTERNE E GLI ORGANI DELLA S.P.A.

Organi della S.p.A.: assemblea ordinaria e straordinaria. Convocazione dell'assemblea.

Invalidità delle delibere assembleari nullità e annullabilità. Conflitto di interessi.

Impugnazione della delibera annullabile.

Amministratori: rapporto tra assemblea e amministratori. Amministratore unico. Consiglio di amministrazione.

Amministratori delegati: nomina e revoca amministratori. Poteri e doveri. Cessazione degli amministratori. La responsabilità degli amministratori: A) verso la società; B) verso i creditori sociali; C) verso i soci ed i terzi. I reati societari. Il Collegio sindacale: nomina e revoca dei Sindaci, i poteri e doveri del Collegio e responsabilità sindaci.

Controllo esterno sulla amministrazione: intervento del Tribunale.

Controllo della CONSOB e da parte della società di revisione.

I sistemi alternativi di gestione e di controllo: dualistico e monistico.

IL BILANCIO D'ESERCIZIO

Libri sociali obbligatori

Principi da osservare nella redazione del bilancio

LE OPERAZIONI SUL CAPITALE SOCIALE

La funzione e la tutela dell'integrità del capitale sociale. Acquisto da parte della società di azioni proprie. Sottoscrizione e altre operazioni sociali sulle proprie azioni. Aumento del capitale sociale. Riduzione del capitale sociale. Cause di scioglimento S.p.A. Effetti dello scioglimento. Poteri ed obblighi dei liquidatori. Bilancio finale di liquidazione.

LE ALTRE SOCIETA' DI CAPITALI E LE SOCIETA' COOPERATIVE

S.R.L. Caratteri, disciplina giuridica e norme

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

		<p>applicabili. S.A.P.A. Posizione del socio accomandante e del socio accomandatario. Cooperative. Caratteri generali. Norme applicabili e aspetti comuni con la S.p.A. Responsabilità per le obbligazioni sociali. Variabilità del numero dei soci e del capitale sociale. Limiti al possesso di quote e azioni e loro trasferibilità. I controlli da parte dell'autorità governativa.</p> <p>SCIOGLIMENTO E MODIFICAZIONE DELLE SOCIETA' DI CAPITALI Lo scioglimento delle società di capitali Le modificazioni delle società di capitali. Trasformazione, fusione, scissione</p>	
VEDI SOTTO	<p><u>MODULO 4</u> IL LAVORO SUBORDINATO</p>	<p>IL LAVORO SUBORDINATO. Caratteristiche generali del lavoro subordinato. Criteri di distinzione con il lavoro autonomo Il diritto del lavoro e la tutela dei lavoratori Il rapporto di lavoro Il rapporto di lavoro nella Costituzione Le leggi speciali e lo statuto dei lavoratori Contratti collettivi e contratti individuali di lavoro Costituzione del rapporto di lavoro: l'assunzione Il lavoro flessibile Svolgimento del rapporto di lavoro: diritti ed obblighi delle parti L'estinzione del rapporto di lavoro La crisi occupazionale e gli ammortizzatori sociali</p>	
VEDI SOTTO	<p><u>MODULO 5</u> IL FALLIMENTO</p>	<p>LA DICHIARAZIONE DI FALLIMENTO PRESUPPOSTI ED EFFETTI Tutela del creditore tra esecuzione individuale ed esecuzione concorsuale. Caratteristiche e finalità del fallimento. Presupposti per la dichiarazione di fallimento: qualità di imprenditore commerciale e insolvenza. Iniziativa e procedimento per la dichiarazione di fallimento. Gli effetti del fallimento Effetti del fallimento: patrimoniali e personali per il fallito Effetti per i creditori. Azione revocatoria, ordinaria e fallimentare. Presupposti della azione revocatoria fallimentare a seconda del tipo di atto da revocare. Effetti del fallimento sui rapporti giuridici pendenti.</p>	
REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

	<p>LE FASI DELLA PROCEDURA FALLIMENTARE</p> <p>Gli organi del fallimento: Tribunale fallimentare, Giudice delegato, Curatore, Comitato dei creditori. Fasi della procedura fallimentare: acquisizione e conservazione dell'attivo; accertamento per passivo; liquidazione dell'attivo; ripartizione dell'attivo. Estinzione della procedura fallimentare: chiusura, riapertura, esdebitazione. Concordato fallimentare. Il fallimento delle società di persone e delle società di capitali. I reati fallimentari.</p> <p>LE PROCEDURE CONCORDSUALI ALTERNATIVE AL FALLIMENTO</p> <p>Procedure concorsuali diverse dal fallimento: concordato preventivo: presupposti, effetti, fasi; liquidazione coatta amministrativa. Liquidazione delle grandi imprese in stato di insolvenza.</p>
--	--

Ulteriori argomenti sviluppati: Impresa sociale. Responsabilità sociale di impresa. Marchio registrato "Gallina di Polverara".

PROGETTO LEGAL & BUSINESS ENGLISH

In copresenza con Prof.ssa Hilary Creek
 Curriculum Vitae. Writing a CV. Job interview

COMPETENZE

COMPETENZA A 1

Agire in base a un sistema di valori coerenti con i principi della Costituzione, a partire dai quali saper valutare fatti e ispirare i propri comportamenti personali e sociali

COMPETENZA 2

Orientarsi nella normativa pubblicistica, civilistica e fiscale

COMPETENZA 3

Utilizzare le reti e gli strumenti informatici nelle attività di studio, ricerca e approfondimento disciplinare.

COMPETENZA 4

Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione delle risorse umane.

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

OBIETTIVI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO RELATIVI ALLA DISCIPLINA "EDUCAZIONE CIVICA"

COMPETENZE SVILUPPATE	ARGOMENTI SVOLTI	CONTENUTI E MATERIALI UTILIZZATI
<p>Competenza 1 Individuare e accedere alla normativa pubblicistica, civilistica e fiscale con particolare riferimento alle attività aziendali</p> <p>Competenza 2 Esaminare, comprendendone l'efficacia, le principali fattispecie contrattuali utilizzate dall'imprenditore per reperire la forza lavoro necessaria per l'esercizio corrente dell'attività d'impresa</p> <p>Competenza 3 Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro. Analizzare il valore, i limiti e i rischi delle varie soluzioni tecniche per la vita sociale e culturale con particolare attenzione alla sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, alla tutela della persona, dell'ambiente e del territorio.</p> <p>Competenza 4 Raffrontare tipologie diverse di rapporti di lavoro e indicare criteri di scelta in relazione a economicità, efficienza, contesto sociale e territoriale.</p> <p>Competenza 5 Riconoscere l'importanza della presenza di regole giuridiche in un contesto sociale organizzato</p> <p>Competenza 6 Redigere il curriculum vitae secondo il modello europeo</p>	<p>Responsabilità sociale di impresa - rapporto di lavoro subordinato - Poltronesofa e concorrenza sleale - Prodotti Dop/Igp</p> <p>Bilancio sociale codice etico e bilancio ambientale</p> <p>Diritti delle donne</p> <p>Coronavirus e libertà fondamentali</p> <p>Il caso Grillo</p>	<p>Libro di testo – materiale fornito dal docente</p> <p>Impresa sociale Bilancio SocioAmbientale</p> <p>Il diritto del lavoro e la tutela dei lavoratori. Il rapporto di lavoro: il lavoro subordinato nella Costituzione, nelle Leggi speciali e nello Statuto dei lavoratori</p>

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40

--	--	--

L'iniziale programmazione didattica del docente basata sia sulle lezioni frontali che sulla DID è stata modificata a causa del perdurare della crisi sanitaria che ha interessato l'intero territorio nazionale. Il passaggio alla DAD ha inevitabilmente creato un ragionevole disagio nelle modalità di svolgimento dei programmi e nella relativa verifica degli apprendimenti che, in alcuni momenti, sono stati oggettivamente condizionati anche da fattori esterni alla didattica, come ad esempio le difficoltà nell'avere collegamenti informatici stabili, soprattutto da parte degli alunni, e condizioni ambientali idonee a permettere agli allievi di partecipare con la necessaria serenità alle lezioni (si pensi alla condivisione degli spazi con altri componenti della famiglia). Per questi motivi il docente ha a volte ritoccato i tempi di svolgimento di alcune unità didattiche apportando alcune modifiche alla programmazione iniziale con la conseguente riduzione, limitata al minimo, degli argomenti svolti rispetto a quanto previsto all'inizio dell'anno scolastico.

Piove di Sacco, 31 maggio 2021

IL DOCENTE

REV.	DATA	EMESSO DA	MDI
00	26.05.2016	RSQ	11.40